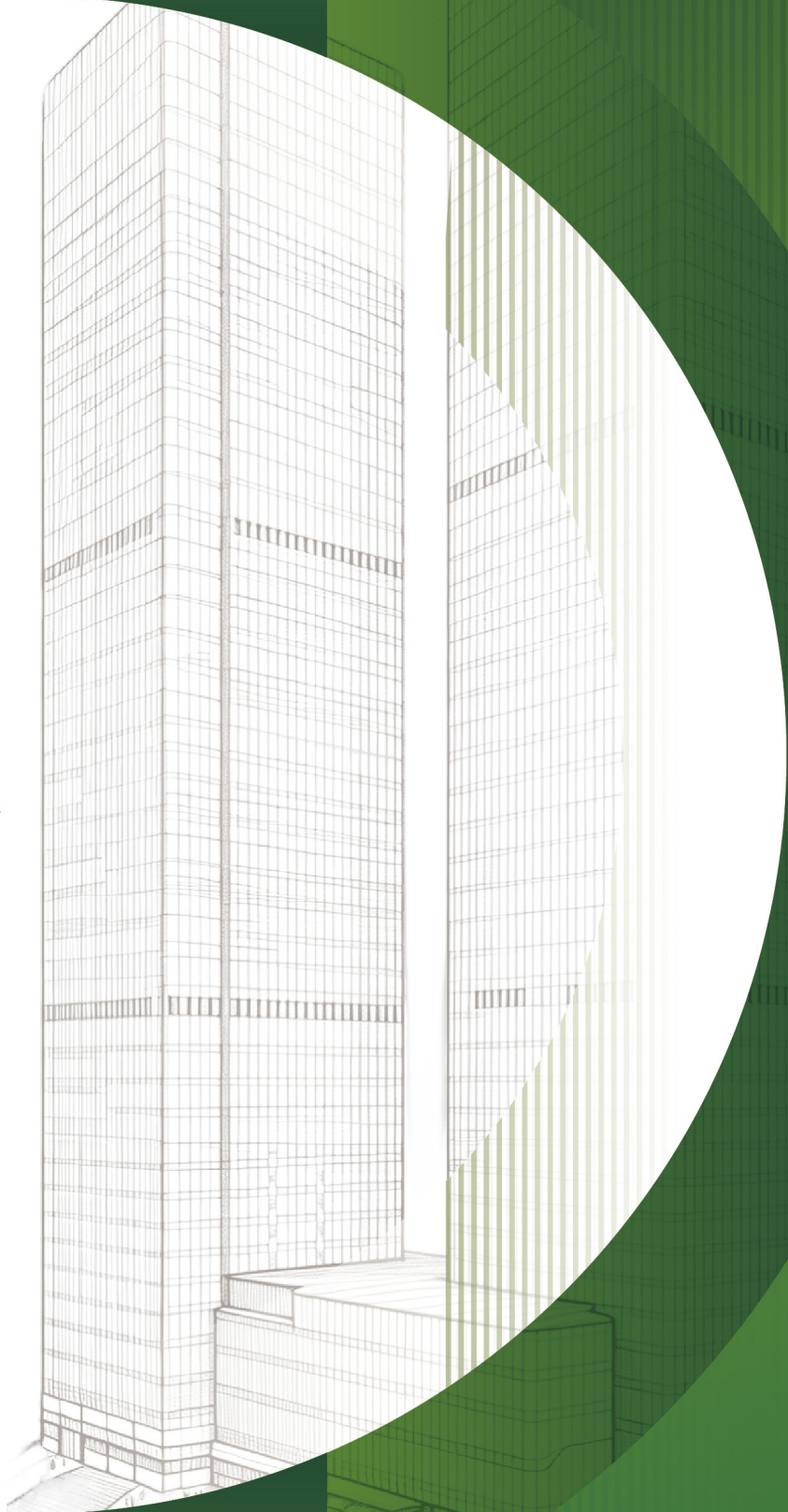




# 2025

## 北京正大中心 ESG报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND  
GOVERNANCE REPORT OF CP  
CENTER



CONTENTS

# 目录

## 开篇

- 01 关于本报告
- 02 关于北京正大中心
  
- 27 GRI内容索引

# 01

## 稳健管治

- 05 合规运营
- 06 ESG管理

# 02

## 绿色行动

- 11 绿色建筑
- 11 低碳运营
- 13 智慧楼宇
- 16 气候韧性

# 03

## 携手共创

- 19 员工成长
- 22 协同共建



## 关于本报告

本报告为北京正大中心发布的环境、社会与治理（ESG）报告，秉承客观、规范、全面的原则，阐述北京正大中心在环境、社会与治理方面的管理、行动及绩效表现，增进利益相关方对我们的了解，深化多方价值共创。

## 报告范围及边界

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”）。为增强报告完整性，部分内容可能适度追溯或延展至报告期前后相关事项；如涉及报告期外信息，已在相关内容中说明。

## 报告标准

本报告参照全球报告倡议组织（GRI）标准，并结合 GRESB（格睿思）全球不动产可持续发展评级体系相关指标要求编制。

## 获取及回应本报告

基于保护环境的考量，我们推荐阅读报告电子版，报告电子版可在北京正大中心官方网站：<https://www.cp-center.cn/>

## 联系方式

欢迎读者通过以下联系方式与我们联系。您的意见将协助我们进一步完善本报告以及提升本公司可持续发展整体的表现。

电子邮箱：[hr.info@cpqs.cn](mailto:hr.info@cpqs.cn)

官网：<https://www.cp-center.cn/>



## 关于北京正大中心

北京正大中心位于北京东三环 CBD 商务区东侧，作为首都国际金融业与现代服务业的集中展示区，是国际经济文化交流的核心枢纽，地理位置得天独厚，工作生活配套极为便捷。项目总建筑面积 31.7 万平方米，高 238 米，地上 45 层，地下 6 层，双塔屹立，裙楼环绕，通过其前瞻性的“大健康 + 大未来 + 专业服务”商务生态构建，吸引众多国内外知名企业入驻，如世界 500 强企业 IBM、罗氏制药、首钢基金，以及阿联酋主权基金穆巴达拉 MIC、美国 500 强企业 PayPal 等，写字楼出租率超过 85%，充分证明了市场对其楼宇价值的高度认可与信赖。北京正大中心由正大侨商房地产开发有限公司开发建设。作为正大集团在商业零售与地产开发领域的重要专业平台，正大商业地产依托集团资源与运营经验，持续打造高品质、国际化、复合型商务空间。



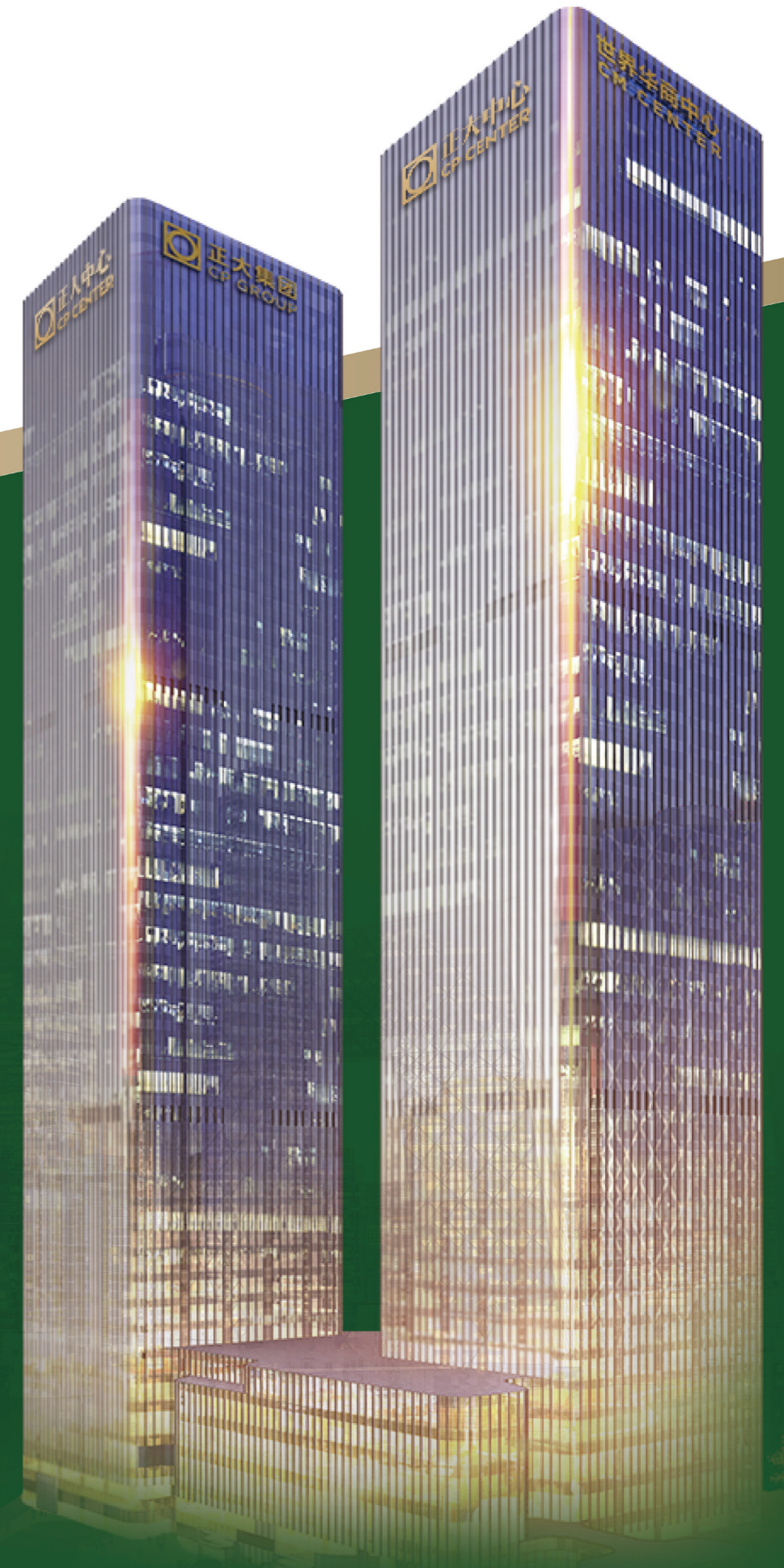
北京正大中心自规划阶段起即定位为国际化、智慧型商务综合体。项目在建筑设计中融入国际前沿理念，配置先进建筑科技与智能化系统；在功能布局上，形成办公、商业、文化艺术与专业服务相互支撑的综合生态。约 19.8 万平方米办公空间吸引正大集团旗下企业及众多优质企业入驻，形成较强产业集聚效应；约 4 万平方米商业空间汇聚多元餐饮与生活服务资源；地下正大宝库作为北京首家国际高端艺术保税库，持续为企业、商务人士和文化艺术活动提供专业支持。

运营以来，北京正大中心持续获得市场与行业认可，包括 LEED 金级认证、WELL HSR 健康安全评价认证、“鲁班奖”等荣誉。2025 年，项目继续围绕绿色运营、智慧管理、国际商务生态与社会责任协同发力，秉持正大集团“利国、利民、利企业”的经营宗旨，助力区域经济发展和可持续价值提升。

# 稳健管治



北京正大中心以清晰的治理责任、完善的制度体系和持续提升的数字化能力支撑项目稳健运营，并将ESG要求嵌入日常管理流程，为长期价值创造提供基础保障。



## 合规运营

北京正大中心坚持合规与诚信经营原则，承袭正大集团商业道德要求，并通过制度约束、培训宣导、采购监督、供应商管理和信息安全建设，维护透明、规范、有序的运营环境。

## 治理体系

北京正大中心作为正大集团在中国的重要地标项目，接受集团整体管理要求，并在项目层面形成覆盖开发、运营、物业服务与客户支持的管理机制。北京正大帝豪物业管理有限公司持续负责项目物业服务，围绕设施设备、安保消防、客户服务、环境维护等环节提供系统化管理。

## 商业道德

北京正大中心将商业道德作为治理体系的重要组成部分，遵循《行为准则》《正大集团反欺诈与反腐败政策和指南》《正大集团利益冲突政策和指南》《正大集团礼品及利益政策和指南》等制度要求，坚持对欺诈与腐败行为零容忍，明确反商业贿赂、反利益输送、利益冲突披露和诚信履约等底线。

报告期内，北京正大中心持续开展商业道德和合规相关宣导，通过制度学习、案例提示和场景化沟通，提升员工及合作方对职业操守和合规边界的理解。

在商业合作管理方面，北京正大中心持续推进供应商廉洁准入与履约监督。项目依据招标采购管理制度，坚持“简单、透明、公平、充分竞争”的采购原则，设置采购决策委员会和招标采购工作小组，并由财务、法务、成本采购及业务部门共同参与监督。供应商需遵守《正大集团供应商行为准则》，在商业道德、质量与安全、人权与劳工、职业健康安全、社区责任和环境责任等方面符合要求。

北京正大中心建立投诉举报流程与保密机制，鼓励实名反馈问题，并严格保护举报人身份信息，禁止任何形式的非法歧视、打击报复或不当处分。

### 投诉举报渠道

举报电话（直线）：010-4001033400 转分机 8810

举报 Email: hr.complain@cpqs.cn

举报地址：北京市朝阳区金和东路 20 号北京正大中心北塔 35 层总部可持续发展部



## 信息安全

北京正大中心重视信息安全和隐私保护，通过制度规范、权限分级、数据传输安全和智能化系统应用，并制定《信息安全管理制度》，明确 IT 部、业务部门、人力行政部及终端用户职责，落实账号权限最小化、年度权限核查、密码复杂度、防病毒、网络安全、VPN 访问控制和数据安全等管理要求，持续完善覆盖数据全生命周期的信息安全管理能力。2025 年，北京正大中心物业通过 ISO 27001 信息安全管理体认证。



ISO 27001 信息安全管理体认证

## ESG 管理

北京正大中心秉承正大集团可持续发展理念，遵循“利国、利民、利企业”的三利原则，从集团战略层面自上而下推动可持续发展目标落地，并将环境、社会及治理要求融入项目日常运营、客户服务、员工管理和供应链管理。

### 环境

致力于打造绿色可持续的北京正大中心，在节能减排、资源循环利用等方面持续创新成为商业地产领域绿色发展的行业标杆，助力城市生态环境的优化。

### 社会

积极履行社会责任，深度参与社区建设与发展，促进多元文化交流融合，以优质的服务和丰富的商业活动提升城市生活品质，成为备受社会尊重的商业地标。

### 管治

建立健全科学、规范、透明的管治体系，强化风险管理和合规运营，确保决策的高效与公正，提升企业的公信力和可持续发展能力。

### 员工

营造公平、开放、包容的工作环境，提供丰富的职业发展机会和完善的培训体系，关注员工的个人成长与价值实现，打造一支高素质、富有创新精神的员工队伍。

### 健康与福祉

将员工和租户的健康福祉置于重要位置，提供安全、舒适、健康的空间与服务，推广健康生活方式，全方位保障相关人员的身心健康。



北京正大中心设立 ESG 治理架构，统筹推进 ESG 议题识别、目标管理、行动落地与绩效跟踪，确保项目可持续发展工作有序实施。

ESG 治理架构



报告期内，北京正大中心结合 GRESB 评价要求、行业发展趋势及利益相关方关注，对 ESG 议题进行识别、评估和排序，并将重要议题纳入运营管理、风险控制、客户服务与社区共建等工作。我们持续听取租户、员工、合作伙伴等相关方意见，动态优化管理重点。

范畴	ESG 议题	2025 年重点实践
环境	绿色建筑	绿色建筑认证
	绿色运营	环境管理 资源效率 环境绩效
	智慧楼宇	智慧楼宇运营
	气候韧性	气候风险识别与管理 应对气候变化

范畴	ESG 议题	2025 年重点实践
社会	员工成长	平等雇佣与多元包容 薪酬福利与员工关怀 能力建设与职业发展
	协同共建	客户服务与满意度提升 租户健康安全保障 社区参与与责任贡献 国际交流与合作
治理	合规运营	治理体系 商业道德 信息安全
	ESG 管理	ESG 工作小组 ESG 合规与风险管理

凭借高质量 ESG 治理和长期以来的可持续发展实践，北京正大中心收获了社会各界的广泛认可，在 ESG 领域获得了多项奖项与荣誉。

案例 北京正大中心荣膺 2025 中国写字楼品牌价值 10 强榜单

2025 年 6 月，北京正大中心在“2025 中国商业地产投资专业展览会”上荣膺“中国写字楼品牌价值 10 强（项目类）”。作为北京 CBD 核心区的“七星顶级商务楼宇”，项目通过聚合高端租户生态（出租率近 90%）、焕新国际化商业品牌（引入 4 家米其林指南餐厅，并引入 MacMac by Sumac 中国区首店）、强化市场品牌影响力（举办中瑞企业交流会等国际活动）、数智赋能 ESG 实践（获 LEED 金级认证，构建智慧楼宇 2.0 体系）以及提质升级物业服务（推出“甄悦服务”“七星企服”等服务模式）五大维度，构建了“创新型国际化商务生态”，实现了从空间赋能到生态共荣的跨越。



# 绿色行动



北京正大中心坚持绿色发展理念, 围绕绿色认证、资源效率、环境管理、智慧运营和气候适应与韧性推进低碳实践, 努力打造兼具节能环保、健康舒适与高效运营能力的商务办公空间。



# 绿色建筑

北京正大中心对标国际商务楼宇标准，将可持续理念融入建筑设计与运营管理，已获得 LEED 金级认证和 WELL HSR 健康安全评价认证，并持续以管理体系、技术改造和场景化服务提升绿色楼宇表现。



LEED 金级认证



WELL HSR 健康安全评价认证

# 低碳运营

北京正大中心持续完善环境管理机制，围绕能源、水资源、废弃物和运营效率开展精细化管理，推动绿色建筑性能与日常运营能力同步提升。

# 环境管理

北京正大中心遵守环保法律法规及相关政策规定，秉持绿色建造、绿色运营、绿色管理的生态理念，系统推进环境管理。2025 年 4 月，北京正大中心物业通过 ISO 14001 环境管理体系认证，为节约资源、减少环境影响和提升绿色运营规范性提供制度支撑。

北京正大中心通过 ISO 50001 能源管理体系认证，进一步强化能源管理流程和节能目标管理。项目持续以设备优化、系统监测和数据分析提升能源使用效率，并通过智慧能源、楼宇自动化和租户能耗展示等方式推动运营节能。



ISO 14001 环境管理体系认证



ISO 50001 能源管理体系认证

# 资源效率

北京正大中心重视节能减排和资源管理，持续完善《节能管理办法》《节能减排方案》等制度，明确职责分工和能耗分析机制，并将节能目标与运营绩效相衔接。通过设备优化、系统监测、数据分析和节能技术应用，项目不断提升能源使用效率和运行稳定性。



- 为冷水泵增加变频器实现变频控制，减少电力损耗；
- 引入租户门户系统，展示每日能耗数据，协助租户管控电能的使用；
- 新建冷源群控制系统，引入 AI+ 大数据模型，提升机房能效；
- 新建热站控制管理系统，引入符合预测技术，实现水泵变频节能；
- LED 节能灯具改造、EC 风机更换。



- 所有冷却塔集水盘安装液位传感器，实时监测水位，防止溢流导致水资源浪费；
- 消防水机房、生活水机房、中水机房、隔油池间等关键区域安装漏水传感器；
- 雨水回收利用，用于室外绿植灌溉；
- 完成空调系统用水数据采集，实现空调水精确计量。



- 生活垃圾、建筑垃圾存储设施升级改造。

## 案例 绿色钢铁和汽车行业供应链脱碳研讨会

2025 年 1 月，由跨国公司碳中和 50 人论坛（MNC50）与北京正大中心共同组织的“绿色钢铁和汽车行业供应链脱碳研讨会”在北京正大中心举办。会议聚焦绿色钢铁、汽车供应链脱碳、汽车碳足迹、氢冶金和低碳制造等议题，并邀请钢铁、汽车及相关行业专家交流供应链协同减碳路径。

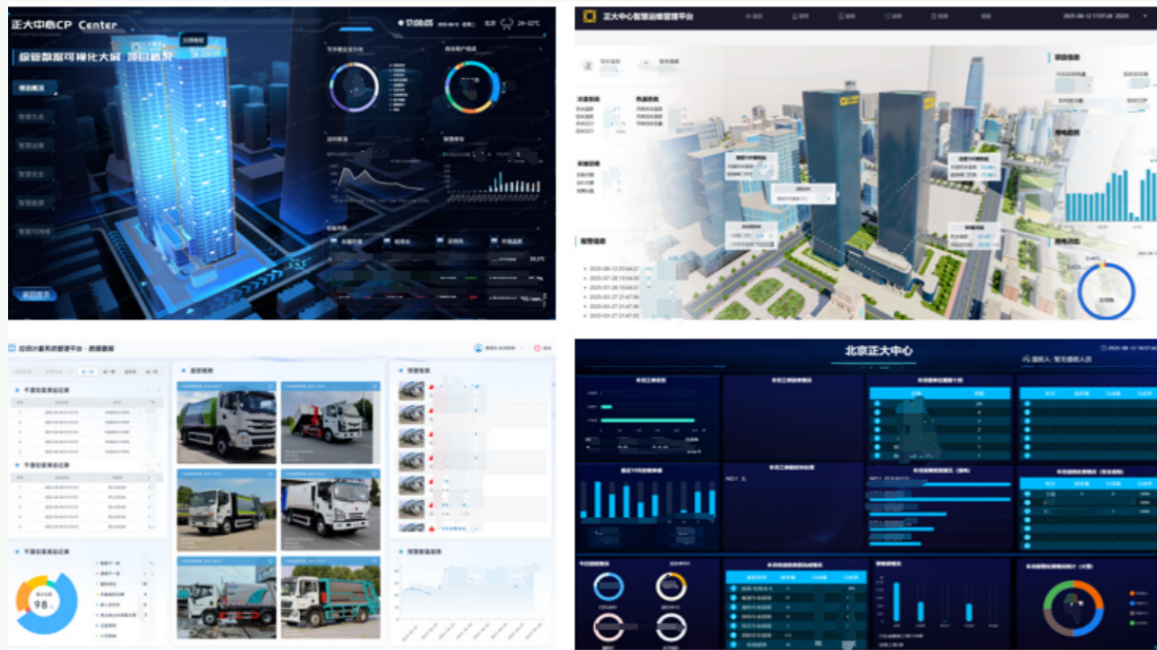


# 智慧楼宇

2025 年，北京正大中心将智慧楼宇能力作为绿色运营、客户体验和风险管理的重要支撑，围绕智慧安全、智慧能源、智慧生态、智慧运维和可持续管理推进数字化应用。通过 AI、大数据、设备联动和场景化服务，项目持续提升资源配置效率、运行透明度和楼宇服务体验。

## 案例 北京正大中心楼宇智慧化运营

北京正大中心构建了五位一体的智慧楼宇 2.0 体系，通过一屏掌控全局的智慧运营新范式，实现楼宇高效管理，2025 年，完成高效机房改造，从能源侧、输配侧、冷却侧切入，对冷却水、末端照明、风机等环节进行优化，取得显著节能效果、采购 80% 绿电，同时直面绿证分割痛点 - 楼内租户存在强烈的绿电消纳证明需求。



## 案例 FM 设施管理研修班走进北京正大中心，共同探讨智慧运营模式

2025 年 3 月，“2025 物业 FM 设施管理总裁研修班”在北京正大中心开班，40 余位物业企业高管走进北京正大中心，参访企业文化墙、专职消防队暨消防实训基地、垃圾分类中转站、标准化机房、中控指挥中心、健康管理中心、商务服务中心等场景，针对物业管理、智慧运营等进行了讨论。该活动展示了北京正大中心在设施管理、智慧运维、消防安全、环保实践和健康服务方面的综合能力，也为行业交流提供了现场样本。



## 环境绩效

2025 年，北京正大中心持续跟踪温室气体排放、能源消耗、水资源利用及废弃物管理等关键环境指标。

类别	环境指标	单位	2025 年数据
能耗	外购电力	千瓦时	32,187,120.00
	外购热力	吉焦	24,859.21
	总能耗	千瓦时	39,093,008.54
	总能耗密度	千瓦时 / 平方米	123.71
水耗	用水量	立方米	187,603.00
	用水密度	立方米 / 平方米	0.59
废弃物	有害废弃物	千克	356.60
	无害废弃物	千克	2,739,148.50
温室气体排放	范围一温室气体排放	吨二氧化碳当量	0
	范围二温室气体排放	吨二氧化碳当量	10,432.69
	范围三温室气体排放	吨二氧化碳当量	10,178.55
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	20,611.24
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 平方米	0.07

## 气候韧性

面对气候变化对商业地产运营带来的长期影响，北京正大中心将气候风险识别与建筑韧性提升纳入运营管理。我们从极端天气、能源供应、设备运行、人员安全和客户服务连续性等维度完善应对安排，提升项目在复杂环境下的稳定运营能力。

风险类型	风险描述	应对举措	
物理风险	极端天气	冰雹、洪水、风暴、极寒、极热等灾害可致财产损失、运营中断及结构损坏。如冰雹冲击玻璃幕墙致修缮成本增加，洪水引发水损及租金损失，风暴破坏建筑结构，极寒导致系统故障与地基开裂，极热推高能耗成本并威胁员工健康	加装防护装置、建立预警机制、优化保险方案及加固建筑结构等
	政策与法律	碳价上涨、排放报告义务强化及绿色技术强制要求，可能增加税费、合规成本及供应链成本	提前布局低碳转型，按规披露信息，采用绿色建材
转型风险	技术	低碳技术迭代快，资产需持续更新技术 / 材料，否则面临过时风险；转型成本高，部分技术投资回收期长	建立技术跟踪机制，分阶段推进性价比高的低碳技术
	市场	客户偏好绿色空间，“非绿色”品牌易被淘汰；政策不确定性影响市场调控，原材料成本上升压缩收益	打造低碳项目，关注政策动态，优化供应链
声誉	环境责任缺失致租户流失、投资者信心下降及品牌声誉受损	强化 ESG 实践，树立环保形象	

# 携手共创



北京正大中心坚持与租户、员工、合作伙伴及社区共同创造长期价值。报告期内,我们围绕员工发展、健康安全、客户服务、社区公益和商务生态建设开展多元实践,持续拓展楼宇可持续生态。



# 员工成长

北京正大中心关注员工成长与福祉，持续完善平等就业、薪酬福利、能力培养和健康管理，为员工提供更有保障、更具发展空间的工作环境。

## 平等雇佣与多元包容

北京正大中心遵循《正大集团人权与劳工惯例政策和指南》《正大集团多元化、平等和包容政策》等制度文件，坚持公平招聘，尊重不同背景员工的文化与观点，杜绝童工、强迫劳动和任何形式的歧视。我们支持多元化、平等和包容的工作环境，保障员工在招聘、薪酬、培训、绩效评估、晋升及申诉机制中的平等机会。

报告期末

公司员工总数为 **47** 名



# 薪酬福利与员工关怀

北京正大中心依法为员工缴纳社会保险和住房公积金，并结合岗位和员工需求提供商业保险、年度体检、员工活动等福利安排。公司依据 2025 年修订的《薪酬福利管理制度》，坚持外部竞争、内部公平和绩效导向原则，建立与岗位价值、个人绩效及市场水平相匹配的薪酬福利体系。公司定期组织员工满意度调查，优化员工福利体系、提升服务员工能力的重要依据。2025 年，北京正大中心满意度总分为 4.7 分（5 分满分），NPS 净推荐值为 45.1，处于“GREAT”级别。此外，北京正大中心开展多样化的文体活动，帮助员工平衡生活与工作的关系，持续提供员工的幸福感。

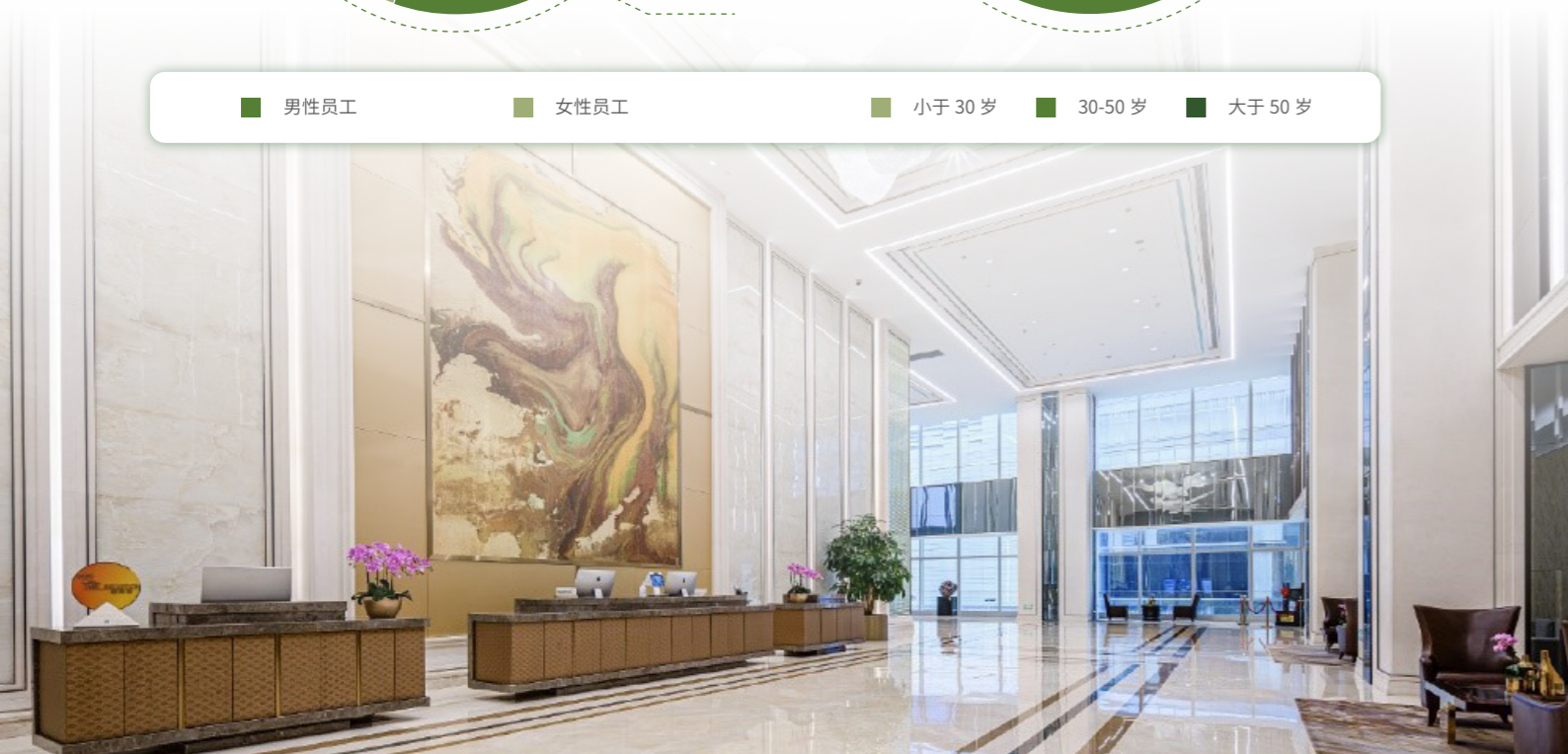
### 案例 北京正大中心组织开展圣诞节庆祝及第四季度员工生日会活动

2025 年 12 月圣诞节期间，北京正大中心组织开展圣诞节庆祝及第四季度员工生日会活动。活动期间，公司准备了精美的礼品，为员工营造了温馨欢乐的节日氛围。本次活动将圣诞节庆祝与员工生日关怀有机结合，不仅丰富了员工的精神文化生活，进一步强化了员工对公司的认同感与归属感。未来，北京正大中心将持续完善员工关怀体系，常态化开展形式多样的文化活动与福利项目，切实关注员工身心健康，以人文关怀凝聚发展合力。



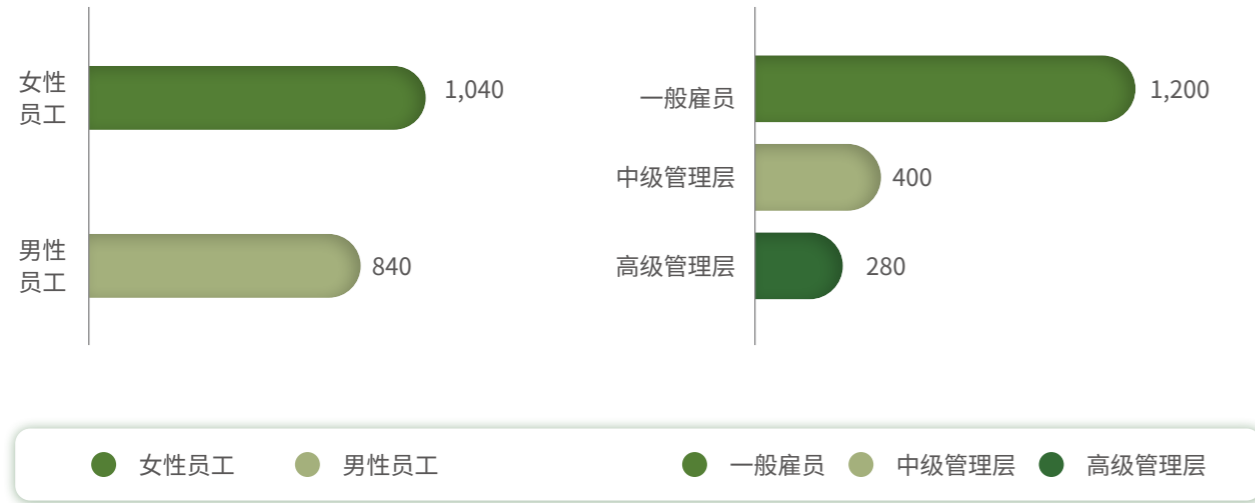
### 案例 北京正大中心楼宇篮球队征战 2025 第三届 CYBA 朝阳篮球联赛

2025 年 6 月，北京正大中心联合楼内多家知名企业，首次组建“商务中心区北京正大中心队”征战第三届 CYBA 朝阳篮球联赛。此次活动不仅是继楼宇合唱团后打造的又一文体品牌，更通过篮球运动构建了跨企业、跨文化的活力社群，强化了楼宇生态的凝聚力与人文关怀。



## 能力建设与职业发展

北京正大中心持续完善人才培养体系，依托企业学习系统和线下培训资源开展员工能力建设。报告期内，培训内容覆盖楼宇韧性与应急管理、新员工入职、商业道德、信息安全、ESG 法规政策、服务质量与安全管理等主题，员工培训覆盖率 100%。本年度具体员工培训绩效如下：



## 职业健康与安全

北京正大中心将员工及楼宇使用者的身心健康视为稳定运营的重要前提，持续完善安全生产管理体系，落实安全责任，并推进职业健康与安全标准化管理。2025 年 4 月，北京正大中心物业获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，报告期内未发生工伤及亡工事件。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

## 协同共建

北京正大中心以高品质楼宇服务提升客户价值，围绕客户满意度、健康安全、应急保障和社区共建持续优化服务机制，携手利益相关方建设更具韧性和温度的商务生态。

## 客户服务与满意度提升

北京正大中心构建覆盖安全秩序、公共设施维护、环境卫生、绿化养护和客服响应的服务体系。项目通过《租户手册》明确管理服务、维修保养、装修改建、保险、安保、防火、清洁虫控、停车服务及紧急事件处理等管理规则，并通过公共设施保养计划、重点区域环境标准化管理、投诉处理和回访机制持续改进服务质量。2025 年 4 月，北京正大中心物业获得 ISO 9001 质量管理体系认证。

北京正大中心通过入户访谈、电子数据收集和第三方满意度调研等方式了解租户体验，并基于反馈制定整改和提升措施，2025 年度租户满意度为 89%。



ISO 9001 质量管理体系认证



## 租户健康安全保障

北京正大中心始终将租户、商户、访客和员工的健康安全放在重要位置，通过消防检查、应急演练、急救培训、健康服务等多元举措提升楼宇安全保障能力。项目配备专业礼宾安团队和大厦专职消防队，结合消防宣传、专项演练和健康活动，持续提高楼宇使用者的风险意识与应急能力。

### 案例 北京正大中心 2025 年度消防宣传日主题活动

2025 年 10 月，北京正大中心物业团队联合辖区消防救援站，以“全民消防，生命至上”为主题，成功举办年度消防宣传日沉浸式实战演练。活动模拟新能源汽车自燃等真实火情，组织全员疏散，并由荣获区级技能竞赛佳绩的专职消防队演示灭火、逃生等实操技能。通过“理论+实践”的体验，有效提升了楼内人员的消防安全意识与自救能力，检验并优化了应急预案，是北京正大中心“智慧安全”管理体系的一次生动实践，为营造安全营商环境筑牢防线。



实战演练



人员疏散



演示讲解



## 国际交流与合作

北京正大中心依托北京 CBD 区位优势 and 正大集团国际化资源，持续承接中外经贸、文化与企业合作活动，为政府机构、国际组织、商协会及企业客户搭建开放、多元、专业的交流场景。

### 案例 2025 泰国宋干节暨中泰经贸文化交流活动

2025 年 4 月，“中泰友谊金色 50 年——2025 泰国宋干节暨中泰经贸文化交流活动”在北京正大中心启幕。活动以中泰建交 50 周年为契机，融合非遗文化、美食体验和经贸交流，体现北京正大中心连接国际文化与商务资源的平台价值。



### 案例 全球商务会客厅促进中瑞企业投资合作交流

2025 年 2 月，中瑞企业投资合作交流会在北京正大中心举办，活动聚焦生物医药、医疗器械等领域投资合作，吸引中瑞两国 80 余家相关领域企业参会，其中 20 余家瑞士企业组团来京。该活动体现北京正大中心依托“全球商务会客厅”功能，服务国际经贸交流和企业资源链接。



## 社区参与与责任贡献

北京正大中心积极履行社会责任，依托楼宇党委、入驻企业、公益机构和专业服务资源开展社区共建与公益行动，通过公益市集、健康义诊、文化活动和企业协同，项目持续连接楼宇生态与社会议题，传递关怀与正能量。

### 案例 公益互勉市集为罕见病群体筹集善款

2025 年 9 月，北京正大中心楼宇党委发挥党建引领作用，联合利安德巴赛尔、盈科瑞诚税务师事务所及病痛挑战基金会，在大厦北塔 2 层成功举办“从罕见到无限——公益互勉市集”。活动通过设置肢体障碍体验、视觉障碍体验、罕见病科普、公益画展、楼宇义卖及爱心留言等沉浸式互动区域，以“体验+科普+互动”的创新形式，有效打破了公众与罕见病群体之间的认知隔阂。活动共募集善款 1,403.3 元，全部用于罕见病群体帮扶。



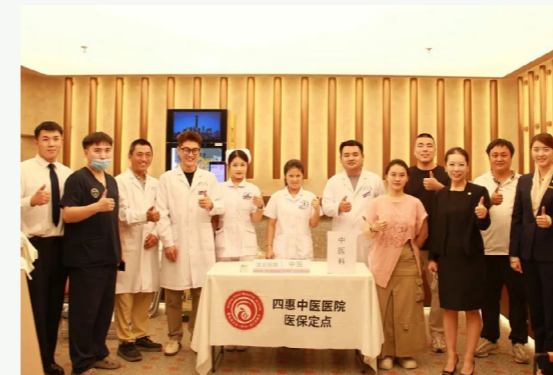
### 案例 “乡村·中国梦” 心爱创新公益素拓活动

2025 年 8 月，北京正大中心成功承办了由北京京华公益事业基金会发起的“乡村·中国梦”心爱创新公益素拓活动。活动迎来了来自湖南韶山、福建莆田、甘肃天水、内蒙古乌兰察布等地的 104 名乡村青少年代表。通过组织参观这座绿色智慧地标、了解正大集团百年发展历程、在云端 LOUNGE 学唱主题曲《幸福中华》、开展地域文化分享交流、聆听残奥会冠军高芳霞的励志演讲以及志愿者心得分享等系列环节，活动构建了“城市之美”与“乡村之爱”交融的实践平台。



### 案例 北京正大中心温暖义诊活动

2025 年 8 月，北京正大中心物业联合四惠中医院（总院）成功举办“健康生活，关爱随行”主题义诊活动，将优质医疗资源直接引入商务办公场景。活动提供中医科、口腔科、眼科“一对一”诊疗及中医脉诊、耳豆贴敷等服务，直击职场人群因时间成本高、健康意识薄弱、医疗信息不对称导致的“亚健康”隐忧。



# GRI 内容索引

GRI 指引	指引描述	对应报告章节
<b>GRI 2: 一般披露 2021</b>		
<b>组织及其报告做法</b>		
2-1	组织详细情况	关于北京正大中心
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
<b>活动和工作者</b>		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	携手共创 - 协同共建
2-7	员工	携手共创 - 员工成长
<b>管治</b>		
2-9	管治架构和组成	
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	稳健管治 - 合规运营
2-13	为管理影响的责任授权	
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	
<b>战略、政策和实践</b>		
2-22	关于可持续发展战略的说明	稳健管治 - ESG 管理
2-25	补救负面影响的程序	稳健管治 - 合规运营
2-26	寻求建议和提出关切的机制	
<b>利益相关方参与</b>		
2-29	利益相关方参与的方法	稳健管治 - ESG 管理
<b>GRI 3: 实质性议题 2021</b>		
3-1	确定实质性议题的过程	
3-2	实质性议题清单	稳健管治 - ESG 管理
3-3	实质性议题的管理	
<b>GRI 205: 反腐败 2016</b>		
3-3	实质性议题的管理	稳健管治 - 合规运营
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	
<b>GRI 302: 能源 2016</b>		
3-3	实质性议题的管理	
302-1	组织内部的能源消耗	低碳实践 - 绿色运营
302-4	降低能源消耗量	

GRI 指引	指引描述	对应报告章节
<b>GRI 303: 水资源和污水 2018</b>		
3-3	实质性议题的管理	
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	低碳实践 - 绿色运营
303-5	耗水	
<b>GRI 305: 排放 2016</b>		
3-3	实质性议题的管理	
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	低碳实践 - 绿色运营
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	
<b>GRI 306: 废弃物 2020</b>		
3-3	实质性议题的管理	
306-2	废弃物相关重大影响的管理	低碳实践 - 绿色运营
<b>GRI 401: 雇佣 2016</b>		
3-3	实质性议题的管理	
401-2	提供给全职员工的福利	携手共创 - 员工成长
<b>GRI 403: 职业健康与安全 2018</b>		
3-3	实质性议题的管理	
403-1	职业健康安全管理体系	
403-3	职业健康服务	
403-5	工作者职业健康安全培训	携手共创 - 员工成长
403-6	促进工作者安全	
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
<b>GRI 404: 培训与教育 2016</b>		
3-3	实质性议题的管理	
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	携手共创 - 员工成长
<b>GRI 405: 多元化与平等机会 2016</b>		
3-3	实质性议题的管理	携手共创 - 员工成长
<b>GRI 406: 反歧视 2016</b>		
3-3	实质性议题的管理	携手共创 - 员工成长
<b>GRI 416: 客户健康与安全 2016</b>		
3-3	实质性议题的管理	携手共创 - 协同共建



地址:北京市朝阳区光华路 10 号正大中心南塔 40-41 层

邮编:100020

电话:+86 (10)-8508-9000

邮箱:idea@cpgroup.cn

网址:www.cpgroup.cn