



正大集团可持续发展政策和指南



正大集团可持续发展政策和指南 修订记录

版本	责任部门	描述	审核人	批准人	批准日期
1	正大集团可持续发展、良好治理和企业沟通办公室	- 由正大集团有限公司的公司治理、风险和审计指导委员会提报的政策和指南修改建议，并于 2021 年 8 月获得执行委员会批准。 - 将附录 C 中的 3Hs 框架从 12 个目标调整为 2030 年可持续发展目标的 15 个目标。	正大集团股份有限公司的公司治理、风险和审计指导委员会	正大集团执行委员会	2021 年 9 月

注：本表仅供内部使用。



目录

1. 宗旨	1
2. 范围	1
3. 目标	1
4. 角色和职责	1
5. 指南	3
6. 培训	4
7. 举报	4
8. 政策指导	4
9. 处罚办法	5
10. 相关法律法规和政策	5
11. 附录	5
附录 A 联合国全球契约十项原则	6
附录 B 联合国的 17 个可持续发展目标	7
附录 C 正大集团的 3Hs 可持续发展框架	10



正大集团可持续发展政策和指南

1. 宗旨

正大集团坚信，以可持续发展和包容性增长原则为指导的企业将为组织机构和所有利益相关方创造持久的价值。因此，正大集团优先根据良好的公司治理原则以及社会和环境责任开展可持续业务。这意味着不仅要遵守运营所在国家/经济体的法规和标准，还要遵守国际可持续性原则，例如联合国全球契约(UN Global Compact) 十项原则（附录 A）并为实现联合国的可持续发展目标 (SDGs) 作出贡献（附录 B）。正大集团的所有活动必须与其 3Hs（核心、健康和家园）框架下的 15 个可持续发展目标保持一致（附录 C）。

2. 范围

本《可持续发展政策和指南》适用于正大集团（以下简称“集团”），包括正大集团及其所有子公司。下文中的“公司”一词是指已采用本《可持续发展政策和指南》的公司。本文件应至少每年一次或视情况而修订。

3. 目标

制定管理方法和指南，以支持可持续发展原则并促进整个价值链中经济、社会和环境之间的平衡。

4. 角色和职责

4.1 董事会

4.1.1 审查实质性问题并批准年度可持续发展报告。



- 4.1.2 支持组织内的整体业务运营，以遵守正大集团的可持续发展目标，与国际公认可持续发展原则保持一致。

4.2 管理层

- 4.2.1 制定与《正大集团可持续发展政策和指南》一致的可持续发展议题的政策、目标、战略、管理方法和绩效指标。
- 4.2.2 组建组织架构和相关职能，如负责部门/委员会/工作组/个人，代表管理层在各个国家/经济体实施适用于业务特质的可持续发展原则。上述职能的负责人应为高级管理人员，直接向首席执行官或国家/经济体的首席执行官报告，并能与其他部门协调。
- 4.2.3 监督和审查整体可持续发展绩效，包括《正大集团可持续性发展报告》中的年度披露，并提交董事会最终批准。
- 4.2.4 与内部和外部的所有利益相关方保持沟通，展示可持续发展的进展和持续支持。
- 4.2.5 促进和支持员工遵守本政策和指南。

4.3 可持续发展部门/团队

- 4.3.1 监督并确保《可持续发展政策和指南》以及战略目标有效实施。
- 4.3.2 开发和管理信息技术系统以支持公司的可持续发展工作。
- 4.3.3 根据公司目标监督可持续发展工作的进展。核验、处理和分析信息，以制定改进计划并报告进展。
- 4.3.4 根据国际标准准备公司的年度可持续发展报告，将其作为沟通、提高利益相关方参与度的工具，并根据联合国全球契约的原则开展进展情况通报（CoP, Communication on Progress）。
- 4.3.5 提高可持续发展认知，勤于沟通并将其融入企业文化。
- 4.3.6 向公众宣传可持续发展政策、战略、目标和进展情况，并持续与利益相关方接触以确定需要改进的地方。



4.3.7 根据技术标准提供咨询、补充文件、手册和指南，以支持《可持续发展政策和指南》。

4.4 工作人员

4.4.1 熟悉公司的可持续发展议题。

4.4.2 根据本文件确认并执行《可持续发展政策和指南》、战略、目标和绩效指标。

5. 指南

公司遵循国际公认的可可持续发展管理框架，准则如下：

5.1 承诺

展示高层管理人员对集团愿景、使命、战略框架和可持续发展目标的承诺，这些目标适用于短期、中期和长期，并符合国际公认的可可持续发展原则。这些承诺必须落实到所有的经营活动中，并作为企业文化加以推广。

5.2 实质性评估

评估每个相关可持续性议题对业务运营的机遇和当前影响。按照对业务的影响和重要性的顺序对可持续性问题进行优先排序，并涵盖企业可持续性的三个维度：环境、社会和治理 (ESG)。

5.3 制定政策、战略和目标

定义符合业务特质的政策、战略、目标和绩效指标。制定可以有效实施的路线图。

5.4 执行实施



在整个组织内执行战略、政策和路线图。加强员工的参与度并提高他们的认知，增强他们的知识和技能。在整个价值链中促进与供应商和利益相关方的负责任的合作。

5.5 衡量

监测可持续发展目标的进展情况；处理和分析绩效数据，定期确定需要改进的地方。

5.6 沟通与参与

每年通过可持续性发展报告向内部和外部利益相关方传达信息和披露进展，定期与所有利益相关方（包括业务合作伙伴和合作方）开展互动计划，以确定需要改进的地方。

6. 培训

公司应通过培训计划、会议和其他适当的渠道向其董事、管理层和员工宣传《可持续发展政策和指南》，并应定期评估此类培训和沟通的有效性。

7. 举报

一旦发现任何违反本《可持续发展政策和指南》的行为，应根据《正大集团举报政策和指南》进行投诉举报。无论是在事件调查过程中还是之后，公司须全程保护投诉举报人，确保其不被报复和调动工作岗位，并保密其个人信息和投诉举报的内容。

8. 政策指导

如果员工发现可能有违反法律法规和本《可持续发展政策和指南》的行为或疑问，请在做出任何决定或采取任何行动之前，向其主管、可持续发展团队或负责人、合规部门或法务部门寻求指导。



9. 处罚办法

如果发生调查，所有员工必须与内部和外部的调查机构积极配合。任何直接和间接违反或不遵守本政策和指南行为的管理层和员工，将根据公司的规定受到纪律处分。

10. 相关法律法规和政策

- 10.1 正大集团《环境政策和指南》
- 10.2 正大集团《安全、职业健康和工作场所政策和指南》
- 10.3 正大集团《人权和劳工惯例政策和指南》
- 10.4 正大集团《供应链管理政策和指南》

11. 附录

本政策和指南包括以下附录：

- 11.1 附录 A：联合国全球契约十项原则
- 11.2 附录 B：联合国的17个可持续发展目标
- 11.3 附录 C：正大集团的3Hs 可持续发展框架



附录 A

联合国全球契约十项原则

人权

1. 企业应该尊重和维护国际公认的各项人权
2. 企业决不参与任何漠视与践踏人权的行为

劳工标准

3. 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利
4. 企业应该消除各种形式的强迫性劳动
5. 企业应该支持消灭童工制
6. 企业应该杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为

环境

7. 企业应对环境挑战未雨绸缪
8. 企业应该主动增加对环保所承担的责任
9. 企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术

反腐败

10. 企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿



附录 B

联合国的 17 个可持续发展目标

目标 1： 无贫穷

在全世界消除一切形式的贫困

目标 2： 零饥饿

消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业

目标3： 良好健康与福祉

确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉

目标4： 优质教育

确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会

目标5： 性别平等

实现性别平等，增强所有妇女和女童权能

目标6： 清洁饮水和卫生设施

为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理

目标7： 经济适用的清洁能源

确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源

目标8： 体面工作和经济增长

促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作



目标9： 产业、创新和基础设施

建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新

目标10： 减少不平等

减少国家内部和国家之间的不平等

目标11： 可持续城市和社区

建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区

目标12： 负责任的消费和生产

采用可持续的消费和生产模式

目标13： 气候行动

采取紧急行动应对气候变化及其影响

目标14： 水下生物

保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展

目标15： 陆地生物

保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失

目标16： 和平、正义和强大机构

创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构

目标17： 促进目标实现的伙伴关系

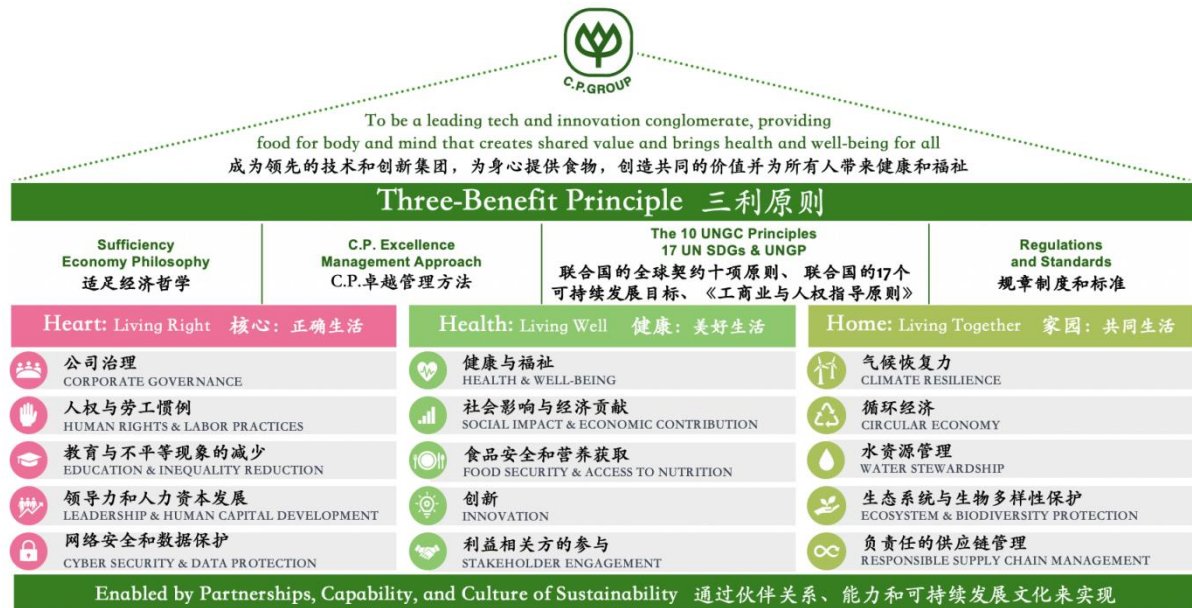


加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系



附录 C

正大集团的 3Hs 可持续发展框架



核心：正确生活- 致力于可持续业务

一个组织要在获得合法性、认可度和利益相关方的信任，就必须有具备坚实的责任基础。正大集团始终遵守适用的法律法规，遵循商业道德、透明度、真诚和包容的原则与利益相关方开展业务。集团亦重视人才发展，尊重利益相关方的权利并支持他们的参与，以共同推动可持续发展。

1) 公司治理

致力于良好的公司治理原则，包括道德、诚实、包容和负责任的商业行为，以培养信任、透明和负责任的企业文化，并促进长期可持续的成功。

2) 人权与劳工惯例

保护和促进所有人的人权。一视同仁地对待所有员工，关心他们的福祉。在组织内和整个价值链中加强职业健康和安全文化。

3) 教育与减少不平等



促进平等获得优质教育和学习机会，推动持续学习，确保不让任何人陷入极端贫困。

4) 领导力与人力资本

支持领导力和人力资本发展，以满足当前和未来的需求；开发知识并与社会分享经验；通过多样化的学习方式促进尊重、多样性和包容性。

5) 网络安全与数据保护

实施完整有效的控制和防御系统，保护信息资产，确保充分防范网络威胁，包括保护客户和员工的数据隐私。

健康：美好生活——对可持续社会的承诺

培养整合职业发展、工作与生活平衡、身体健康、实践和专业技能以及道德操守融为一体的幸福感。促进有助于社会和谐和共同价值观的积极思考和行为。

6) 健康与福祉

致力于研发安全高质量的产品和服务，促进有关营养知识的普及和营养食品的获取，以促进公众的健康和福祉。

7) 社会影响和经济贡献

促进小农户、中小企业 (SME) 和弱势群体成员的职业发展，提高其经济潜力，改善其福祉和独立性，以助力当地经济、社会和环境产生积极影响。

8) 粮食安全和营养获取

促进充足、安全和有营养食物的获取。与全球共同努力，以加强粮食安全并消除饥饿和营养不良。

9) 创新

将概念和发明转化为商业上可行的产品和服务，促进和培养企业的创新文化。
促进与外部利益相关方的合作，通过创新产生新的价值。

10) 利益相关方参与



持续定期地与利益相关方进行接触，以了解他们的期望。确保有充分、系统和可靠的投诉和申诉处理程序，以加强利益相关方的信任和参与。

家园：共同生活——致力于可持续的环境

在整个价值链中管理自然资源的利用和对环境的影响，以优化资源利用，为子孙后代保存和保护自然资源。

11) 气候恢复力

通过提高能源效率、更多的使用可再生能源、更有效的废物管理，减少温室气体排放。通过重新造林和造林增加碳汇。

12) 循环经济

以最佳效率管理资源，减少废物产生，优先使用环保原材料。增加再利用、再制造和再循环，创造和获取资源的最大价值。避免废物填埋，将可持续性标准纳入包装开发。

13) 水资源管理

在整个价值链中整合水资源管理，以获取水资源的最大价值，提高人们对水资源价值和保护自然流域必要性的认识。确保业务运营取水不会对周围社区获取充足水资源的能力造成不利影响。

14) 生态系统与生物多样性保护

保护和维护陆地、海洋和其他水生生态系统的生物多样性，支持相关倡议并与商业伙伴、社区和其他利益相关方合作，实施自然保护和恢复计划。

15) 负责的供应链管理

支持供应商的能力建设，以提高其可持续发展绩效并减少整个供应链的不利影响。与供应商和业务合作伙伴开展合作和交流知识，提高负责任的采购和制造能力。